



Stichting Jong & Geliefd

Projectplan Avonturenkampen
Vakantiekamp voor kinderen met gedetineerde ouders in Nederland

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Waarom is het project belangrijk?	4
3.	Kwaliteitswaarborging	5
4.	Marketingsplan	6
4.1.	Marktsituatie	6
4.2.	Marketingsdoelstellingen	8
4.3.	Marketingsstrategie	8
4.4.	Operationele marketing	9
5.	Overzicht van de organisatie	11
5.1.	Organisatiestructuur	12
5.2.	Bestuur	12
5.3.	Stappenplan	13
6.	Personeelskosten	16
7.	Investeringsplan	16
8.	Financiering	17
8.1.	Inkomsten en variabele kosten Avonturenkampen	17
8.2.	Vaste kosten	17
8.3.	Begroting	18
8.4.	Financiële planning	19
9.	Financieringsplan	19
10.	Kansen en risico's	19
10.1.	Kansen	19
10.2.	Risico's	20
11.	Juridische vorm	20
12.	Huidige status van het project	21
	<i>Bijlage I Aannamebeleid</i>	22
	<i>Bijlage II Functieomschrijvingen</i>	24

1. Inleiding

Het Avonturenkamp is een project van de christelijke stichting Jong & Geliefd. Tijdens dit vakantiekamp kunnen kinderen met gedetineerde ouders er een week lang tussenuit, spannende, avonturen beleven, maar vooral herkenning vinden bij leeftijdsgenootjes. Hoewel er in Nederland een grote groep kinderen met een gedetineerde ouder is, is er tot op heden geen aanbod met hetzelfde concept voor deze doelgroep.

Tijdens het kamp vormen ongeveer drie tot vier kinderen samen met één of twee vrijwilligers een team. Deelnemers van zo'n team gaan intensief met elkaar om en tegelijkertijd hebben de kinderen vaste begeleiders die ze kunnen vertrouwen.

Aan de hand van thematische toneelstukken wordt er aandacht gegeven aan bepaalde thema's. Dit zijn onderwerpen die in het dagelijks leven voorkomen, zoals vriendschap, conflicten, betrouwbaarheid, geweld of teleurstelling. Deze onderwerpen worden vervolgens in de groepen behandeld en besproken. Het is hierbij de bedoeling dat kampleiding niet zelf actief de aspecten van de detentie aankaart. Wel wordt er natuurlijk alert gebleven in dit opzicht.

Naast het doorlopen van een inhoudelijk deel van de week, zullen de kinderen bovenal veel beleven tijdens het kamp. Tijdens een Avonturenkamp is er elke dag een programma, waardoor de kinderen een gevarieerde week zullen beleven: van avontuurlijke en uitdagende spellen, vuur maken tot nachtwandelingen en verkenningen. Tijdens georganiseerde workshops kunnen de kinderen hun artistieke, technische of muzikale vaardigheden uitproberen of verbeteren. 's Avonds worden de kinderen natuurlijk uitgenodigd voor een kampvuur, waar ze hun ervaringen van de dag kunnen uitwisselen met hun nieuwe vrienden.

Op basis van de boodschap van Christus willen we goed doen voor deze kinderen, ze waarderen, versterken en hun een veilige plek bieden. Er is geen verplichting voor de kinderen om zich te bekeren tot het christelijk geloof. Dit wordt zeker niet van de kinderen verwacht. We respecteren elke andere religie die door de families wordt uitgeoefend. Hetgeen wat elkaar hier verbindt is het Avonturenkamp.

Het doel van het project is dus om kinderen met een ouder in de gevangenis een onvergetelijke vakantieweek te bieden, waarbij ze kunnen ontwikkelen en herkenning kunnen vinden bij leeftijdsgenootjes. Daarnaast is er meer mogelijkheid tot zelfexpressie door hun een omgeving te bieden waarin ze niet gestigmatiseerd worden, maar juist waardering mogen ervaren. De doelgroep bestaat uit kinderen tussen 7 en 12 jaar met gedetineerde ouder.

De taken voor kampvrijwilligers omvatten de verzorging en begeleiding van de kinderen tijdens de kampweek. Daarnaast wordt er gefocust op verschillende alledaagse onderwerpen in kleine groepen met behulp van creatieve methoden evenals excursies en avontuurlijke spelletjes met een pedagogisch uitgangspunt. Het kamp wordt georganiseerd door een team van zeven vrijwilligers, het zogeheten kernteam. Minstens 13 vrijwilligers, waarvan ten minste twee professionals, in verschillende rollen zorgen tijdens het kamp voor de kinderen, het zogeheten kampteam.

Het project heeft geen winstoogmerk en wordt gefinancierd door middel van donaties en subsidies. Het doel is om een gratis kamp aan te bieden. De kosten voor het eerste jaar inclusief investeringskosten bedragen rond de €10.000. Deze kosten zullen worden gedekt door de inkomsten van fondsen en donaties.

2. Waarom is het project belangrijk?

Kinderen met een gedetineerde ouder behoren tot een van de meest kwetsbare groepen kinderen in de samenleving, omdat zij een hoger risico lopen op het ontwikkelen van psychische stoornissen¹, drugsmisbruik, achterstand op school en zelfs suïcidaliteit voordat zij volwassen zijn². Met 13.749 gedetineerden in Nederland en de daarmee 17.873 kinderen die van hun vader zijn gescheiden en 950 van hun moeder, is er een grote behoefte aan aandacht voor deze kinderen in Nederland³. Deze kinderen worden ook wel de „orphans of justice“⁴ genoemd (weeskinderen van justitie), omdat er weinig initiatieven zijn die de ernstige gevolgen voor kinderen met een gedetineerde ouder tegengaan of voor de rechten van deze kinderen opkomen. Daarnaast zijn er nadelige gevolgen voor de achterblijvende ouder, wat in veel gevallen de moeder is, omdat die ineens alleen komt te staan voor de verzorging van gezin. De situatie is nog drastischer voor kinderen van wie beide ouders in de gevangenis zitten: in deze gevallen worden kinderen vaak geconfronteerd met grote verlatingsangst in de toekomst en ervaren zij daarbij een vaak stressvolle overgang naar het leven in een thuissituatie of pleeggezin⁵. De ngo “Penalreform” zegt over de huidige situatie “it is clear that children of prisoners need more attention and help⁶”, wat in het Nederlands betekent: "Het is duidelijk dat kinderen van gedetineerden meer aandacht en hulp nodig hebben". Een deel van deze hulp willen we bieden met de Jong & Geliefd Avonturenkampen.

Het Avonturenkamp zal plaats vinden op een terrein in het midden van Nederland, zodat het goed bereikbaar zal zijn voor kinderen uit verschillende woonplaatsen. Het doel is om een vakantiecamp te runnen voor kinderen van gedetineerden, waarvoor hun gedetineerde ouder hen kan inschrijven. Het Avonturenkamp zal volledig gratis zijn.

Voor het kind wordt een tijd mogelijk gemaakt waarin hij of zij uit het dagelijkse leven kan ontsnappen. Zij hebben de mogelijkheid om nieuwe vriendjes te maken en om zich als groep te vermaken met allerlei spelletjes en uitstapjes. Het feit dat alle kinderen op het kamp een ouder in de gevangenis hebben, voorkomt stigmatisering. Daarnaast kunnen de kinderen waardering en herkenning van het kampteam en de andere kinderen ervaren. De achterblijvende ouders worden gedurende deze week ontlast en kunnen zodoende hun kinderen toch een vakantie geven, waarin de kinderen kunnen genieten van een avontuurlijk zomerkamp.

¹ Children of prisoners (Hg.) (o.J.): Children and the judicial process. Online unter: <https://childrenofprisoners.eu/the-issues/children-and-the-judicial-process/> (20.03.20 18:28).

² Van de Weijer, Steve (13.02.18): Children of imprisoned parents: the increased risk of premature mortality. Online unter: <https://www.penalreform.org/blog/children-of-imprisoned-parents-the-increased-risk-of/>. Penal Reform International (Hg) (20.03.20 17:58).

³ Children of prisoners (Hg.) (o.J.): Statistics Netherlands. Online onder: https://childrenofprisoners.eu/facts_and_figures/statistics-netherlands/ (20.03.20 18:17).

⁴ Van de Weijer, Steve (13.02.18): Children of imprisoned parents: the increased risk of premature mortality. Online unter: <https://www.penalreform.org/blog/children-of-imprisoned-parents-the-increased-risk-of/>. Penal Reform International (Hg) (20.03.20 17:58).

⁵ Children of prisoners (Hg.) (o.J.): Children and the judicial process. Online onder: <https://childrenofprisoners.eu/the-issues/children-and-the-judicial-process/> (20.03.20 18:28).

⁶ Zie (voetnoot) 4

3. Kwaliteitswaarborging

We zijn ons ervan bewust dat we tijdens Avonturenkampen werken met een kwetsbare doelgroep. Dit vraagt om een veilig pedagogisch klimaat tijdens de kampen, waarin vrijwilligers met liefde en tact contact kunnen leggen met deze kinderen. Daarom willen we zeker weten of de vrijwilligers die actief zijn bij stichting Jong & Geliefd affiniteit hebben met onze doelgroep en eerder al relevante ervaring in kinderwerk hebben opgedaan.

Aannamebeleid

We hebben als stichting een aannamebeleid opgesteld. Dit is een stappenplan dat doorlopen wordt bij elke nieuwe vrijwilliger die zich aanmeldt. Op basis hiervan willen we de kwaliteit van de zorg voor onze doelgroep waarborgen. Bij getoonde interesse vindt er een intakegesprek plaats waarin wordt bepaald of er een match is in visie. Vervolgens dient de vrijwilliger een aanmeldformulier in te vullen, indien mogelijk twee referenties mee te leveren, een VOG aan te vragen, de gedragscode te ondertekenen en aanwezig te zijn bij de trainingsweekenden. Dit aannamebeleid is te vinden in bijlage I.

Vertrouwenscontactpersoon

Annina van der Spek (anninavanderspek@jong-geliefd.nl) is aangesteld als vertrouwenscontactpersoon voor stichting Jong & Geliefd. Zij waarborgt de veiligheid binnen stichting Jong & Geliefd. Vrijwilligers en deelnemers kunnen haar benaderen wanneer er grensoverschrijdend gedrag wordt ervaren.

Training

We trainen onze vrijwilligers tijdens twee voorbereidingsweekenden omtrent omgang met de doelgroep, omgang met escalatie situaties, voorkoming van grensoverschrijdend gedrag en andere onderwerpen. Dit doen we om te voorkomen dat er gevaarlijke en voor deelnemers grensoverschrijdende situaties ontstaan tijdens de Avonturenkampen.

Verder werken we met een hoog aantal vrijwilligers tegenover het aantal deelnemers. Op die manier zal er altijd iemand ter plekke zijn op het moment als zich een vervelende of lastige situatie voordoet.

Ervaring

We vinden het belangrijk dat er mensen aanwezig zijn tijdens de Avonturenkampen die ervaring hebben met soortgelijke kampen, dan wel in het omgaan met deze doelgroep. Onze voorzitter, Tabea Koloska, heeft jarenlange ervaring als vrijwilliger bij de Indianenkampen in Duitsland, een equivalent van de Avonturenkampen. Zij zal vanuit haar ervaring kennis en informatie delen met de rest van het team. Daarnaast zal bij de samenstelling van het vrijwilligersteam worden gekeken naar voldoende aanwezige expertise.

4. Marketingsplan

4.1. Marktsituatie

a) Analyse van de hedendaagse situatie

Kinderen met een gedetineerde ouder krijgen weinig tot geen hulp bij het hun veranderende thuissituatie. De risico's van stigmatisering, sociale uitsluiting, armoede en instabiliteit in het dagelijks leven zijn moeilijk praktisch aan te pakken. Studies hebben aangetoond dat kinderen met een gedetineerde ouder op latere leeftijd vaker gewelddadig en crimineel gedrag vertonen en ook meer kans hebben om zelf in de gevangenis te belanden⁷. Een situatie die door middel van noodzakelijke ondersteunende structuren kan worden voorkomen. De ongeveer 19.000 kinderen met een vader of moeder in de gevangenis⁸ komen vaak uit financieel kwetsbare gezinnen. Dit geldt echter niet voor alle gezinnen, daarom zijn de omstandigheden van de doelgroep zeer uiteenlopend⁹. Er is vrijwel geen netwerk in Nederland dat de betrokken kinderen in staat stelt contact op te nemen met hun ouders, veerkracht helpt te verwerven en hun een gevoel van stabiliteit geeft. Het aanbod van een passend netwerk zou bijdragen aan het verwerken van een traumatisch ervaren gevangenschap van de ouder.¹⁰

b) Probleemanalyse

De probleemsituatie is duidelijk: er zijn te weinig mogelijkheden voor kinderen met een gedetineerde ouder en hun families. Dit omdat "gewone" vakantiekampen vaak moeilijk toegankelijk zijn vanwege te hoge kosten. Daarnaast dekken deze kampen in de meeste gevallen niet de pedagogische behoeften van kinderen die worstelen met verlatingsangst, stigmatisering en andere gevolgen van de gevangenschap van hun ouder.

c) Concurrentieanalyse

De onderstaande tabel illustreert de huidige marktsituatie. Twee kampen in verschillende prijscategorieën zijn geselecteerd als representatief voor tal van vakantiekampen. Daarnaast is een aanbod van de organisatie "Gevangenzorg Nederland" geselecteerd, omdat in deze organisatie gedetineerde ouders ook de mogelijkheid krijgen om cadeaus te geven aan hun kinderen. Ook wordt de organisatie Exodus Nederland in de tabel op de volgende pagina besproken. Zij bieden kinderen een week vakantie met hun gedetineerde ouder aan.

⁷ Van de Weijer, Steve (13.02.18): Children of imprisoned parents: the increased risk of premature mortality. Online onder: <https://www.penalreform.org/blog/children-of-imprisoned-parents-the-increased-risk-of/>. Penal Reform International (Hg) (20.03.20 17:58).

⁸ Children of prisoners (Hg) (o.J.): Statistics Netherlands. Online onder: https://childrenofprisoners.eu/facts_and_figures/statistics-netherlands/ (20.03.20 18:17).

⁹ Berman, Gavin (28.06.13): Prison population statistics. Online onder: http://www.antoniocasella.eu/nume/Berman_2013.pdf. House of Commons Library (Hg) (18.03.20 12:13).

¹⁰ Zie voetnoot 7

Projectplan Avonturenkampen



Organisatie (evt. naam van het vakantiekamp)	Exodus Nederland ¹¹	Gevangenezorg Nederland ¹²	Stichting Onvergetelijke Zomerkampen ¹³ >Brugkamp	Summer Camps Holland ¹⁴ >Fun & Adventure Camp
Aanbod	Eén week kamp voor kinderen en gedetineerde vaders in de gevangenis. Bevat gemeenschappelijke lunch, knutselen, sport en meer	Gedetineerden krijgen de mogelijkheid een cadeautje aan te vragen voor de verjaardag van hun kind en voor kerstmis.	7-daags kamp met muziek, Bijbelverhalen, spelletjes in het bos, kampvuur en meer ¹⁵	4-daags kamp met o.a. boogschieten, filmavond, zwembad, klimmen, kanoën en meer
Doelgroep	Gedetineerde vaders in de gevangenis Vught en hun kinderen	Gedetineerde ouders en hun kinderen tot en met 12 jaar	Kinderen van 8 t/m 13 jaar	Kinderen van 8 t/m 12 jaar
Aantal deelnemers	8 vaders, 14 Kinderen	Onbeperkt	Onbekend	25 ¹⁶
Prijs	Gratis	Gratis	130 – 160€ ¹⁷	320€
Tijd/Duur	Herfst, 7 dagen	Verjaardag van het kind, Kerstmis	Zomer, 7 dagen	Lente, 4 dagen
Concurrentiepositie	1	2	3	4

d) Beoordeling van de marktkansen

Het aantal kinderen met gedetineerde ouders is groot en daarom is de vraag naar hulp en vakantiemogelijkheden voor deze doelgroep ook groot. Maar het hulpaanbod is niet zo groot als het aantal kinderen van gevangenen, dus aan de vraag kan niet worden voldaan. Zelfs gewone vakantiekampen zijn voor veel mensen in deze doelgroep om financiële redenen niet aan de orde. Daarom worden de marktkansen voor het Jong & Geliefd Avonturenkamp als zeer goed ingeschat.

¹¹ Exodus Nederland (Hg) (07.11.19): Terugblik Herfstkamp, voor kinderen van gedetineerden. Online onder: <https://www.exodus.nl/nieuws/terugblik-herfstkamp-voor-kinderen-van-gedetineerden> (18.03.20 12:28).

¹² Gevangenezorg Nederland (Hg.) (o.J.): Familie van gevangenen: Kinderen. Online onder: <https://www.gevangenezorg.nl/doelgroep/familie-van-gevangenen/kinderen> (18.03.20 12:29).

¹³ Stichting Onvergetelijke Zomerkampen (Hg) (2020):Brugkamp in 2020. Online onder: <https://www.onvergetelijk.nl/brugkamp> (18.03.20 11:53).

¹⁴ Summer Camps Holland (Hg) (o.J.): May Vacation: Fun & Adventure Camp. Online onder: <https://www.summercamps.nl/en/camps/base/may-vacation-fun-adventure-camp> (18.03.20 11:45).

¹⁵ Stichting Onvergetelijke Zomerkampen (Hg) (2020): Programma Brugkamp. Online onder: <https://www.onvergetelijk.nl/brugkamp/programma> (18.03.20 11:53).

¹⁶ Summer Camps Holland (Hg) (o.J.): FAQ. Online onder: <https://www.summercamps.nl/nl/veelgestelde-vragen> (18.03.20 11:45).

¹⁷ Stichting Onvergetelijke Zomerkampen (Hg) (2020): Kampgeld Brugkamp. Online onder: <https://www.onvergetelijk.nl/brugkamp/kampgeld> (18.03.20 11:53).

4.2. Marketingsdoelstellingen

a) Analyseresultaten en taken

Uit de analyse blijkt dat er weinig concurrentie op de markt is. Zelfs het herfstkamp in de gevangenis, dat wordt georganiseerd door "Exodus Nederland", bereikt alleen vaders (en kinderen van hen) in de gevangenis waar het herfstkamp plaatsvindt. Bovendien zijn de toelatingseisen voor vaders hoog omdat de gevangenis hen moet toelaten¹⁸ om deel te nemen.

Het Jong & Geliefd Avonturenkamp heeft als doel alle gevangenis in Nederland te bereiken. Het kamp zal gratis zijn, om zo de gedetineerden de mogelijkheid te geven het kamp aan hun kinderen aan te bieden.

b) Doelstellingen

Het vakantiecamp wordt één keer per jaar aangeboden. Op lange termijn kan het aantal kampen worden uitgebreid als er voldoende vraag naar is. De stichting Jong & Geliefd moet stevig op de "markt" gevestigd zijn en samenwerken met sponsors van soortgelijke projecten en andere stichtingen en organisaties die met dezelfde doelgroep werken.

c) Financiële doelstellingen

De inkomsten voor het Jong & Geliefd Avonturenkamp bestaan uit fondsen en donaties. Deze zijn bedoeld om de kosten van het kamp te dekken en niet om winst te maken. Mocht er toch winst worden gemaakt, dan zal deze worden geïnvesteerd in toekomstige projecten voor kinderen, tieners en families van gedetineerden. Indien nodig zullen er met de overige inkomsten aankopen worden gefinancierd die nodig zijn voor projecten van Jong & Geliefd.

d) Sociaal-culturele doelstellingen

Het Avonturenkamp is belangrijk om kinderen van gevangenen écht te later ervaren dat ze worden gezien in hun kwetsbare situatie. Tijdens het kamp zullen ze meer leren over thema's als betrouwbaarheid, teleurstelling, verdriet etc., Kunnen ze nieuwe vrienden maken en herkenning vinden bij leeftijdsgenootjes.

De vrijwilligers hebben de wens om kinderen met een gedetineerde ouder een onvergetelijke vakantie week te bieden. Ze hebben ook het verlangen om gesprekken met ze aan te gaan. Het sociale voordeel van het vakantiecamp is de verbetering van de ontwikkelingsmogelijkheden van de deelnemers. Dit is bedoeld om bij te dragen aan gelijke kansen in de samenleving.

4.3. Marketingsstrategie

a) Marktsegmentatie

De belangrijkste strategische doelgroepen zijn vaders en moeders die in Nederland een gevangenisstraf uitzitten en van wie de kinderen ook in Nederland woonachtig zijn. Met in totaal 13.749 gevangenen in Nederland waarvan ongeveer 5% vrouwelijk, bestaat de doelgroep dus voornamelijk uit de vaders. Daarnaast zal de andere ouder aangesproken moeten worden, wat dus meestal de moeders zijn. Zelfs wanneer de registratie in de eerste plaats door de gedetineerde ouder moet worden gedaan, zullen beide ouders het met elkaar eens moeten zijn.

¹⁸ Exodus Nederland (Hg) (07.11.19): Terugblik Herfstkamp, voor kinderen van gedetineerden. Online onder: <https://www.exodus.nl/nieuws/terugblik-herfstkamp-voor-kinderen-van-gedeteneerden> (18.03.20 12:28).

¹⁹ Children of prisoners (Hg) (o.J.): Statistics Netherlands. Online onder: https://childrenofprisoners.eu/facts_and_figures/statistics-netherlands/ (20.03.20 18:17).

Zodoende moeten zij dus overtuigd zijn van het concept van het kamp, waarbij het ook kan gaan om verantwoordelijkheid vanuit de pleegzorg of de pleegouders van het kind. Afhankelijk van wie in hechtenis is, wordt de registratie nogmaals bevestigd door de niet-gedetineerde ouder, of wordt het kind opnieuw geregistreerd wanneer de gedetineerde niet langer in hechtenis is.

Een andere doelgroep van de marketing zijn de donateurs van het project die naast de steun uit de sociale fondsen ook financiële steun aan het project verlenen. De ervaring met soortgelijke projecten in Duitsland leert dat veel donaties afkomstig zijn van verschillende kerken, hoewel er geen gerichte crowdfunding plaatsvindt.

b) Doelgebied

Het doelgebied bestaat uit gevangenis in Nederland.

c) Periode van uitvoering

Stichting Jong & Geliefd is opgericht op 9 maart 2020. De startfase omvat het aanvragen van subsidies en het verzamelen van donaties, wat zal gebeuren totdat het kamp start. De voorbereidende fase voor de Avonturenkampen, die deel uitmaakt van de normale bedrijfsvoering van de stichting, is in de herfst van 2020 begonnen. Deze voorbereidende fase wordt nu herhaald ter voorloop op de kampen die in de toekomst jaarlijks zullen plaatsvinden.

4.4. Operationele marketing

a) Productbeleid

Het Avonturenkamp is een vakantiecamp voor kinderen met een gedetineerde ouder. Ze krijgen een week lang gratis vakantie, waarin ze veel avonturen kunnen beleven en herkenning over hun thuissituatie kunnen vinden bij leeftijdsgenootjes. De medewerkers en kinderen zullen tijdens het Avonturenkamp overnachten in tenten, avonturen in de natuur beleven, knutselen, spelen en op excursies gaan (denk aan bijv. een klimbos). 's Morgens zullen naar aanleiding van toneelstukken, spelletjes of wedstrijden in kleine groepen gesprekken plaatsvinden over alledaagse onderwerpen. Deze zullen worden behandeld vanuit een christelijk perspectief. De kinderen kunnen momenten ervaren op het kamp die hen helpen om in hun dagelijks leven met lastige situaties om te gaan. Gedurende deze kampweek wordt de niet-gedetineerde ouder deels ontlast van zijn dagelijkse zorgplichten doordat zijn of haar kind niet thuis is.

Vergeleken met andere vakantiecampen is het aantal vrijwilligers per kind zeer hoog. Het is de bedoeling om één vrijwilliger te hebben voor één of twee kinderen. Dit stelt ons in staat om tegemoet te komen aan de individuele behoeften en omstandigheden van de kinderen.

Er wordt gestreefd naar een sfeer van waardering en acceptatie waarin de kinderen zich thuis mogen voelen.

b) Prijsbeleid.

De kosten voor het vakantiecamp inclusief de voorbereidingsweekenden voor de vrijwilligers, bedragen ongeveer € 10.000. Hierbij is uitgegaan van 15 kinderen en 20 vrijwilligers die meedoen. Dit zou een prijs van ongeveer € 650,00 per kind betekenen. Andere aanbieders van vakantiecampen rekenen tussen € 130 en €320 per kind, maar omdat de doelgroep voor de Avonturenkampen over het algemeen zelf niet over voldoende financiële middelen beschikt, zijn de beschikbare kosten van de doelgroep voor de Avonturenkampen op € 0

Projectplan Avonturenkampen



inbegroot. Daarom zal het Jong & Geliefd Avonturenkamp gratis worden aangeboden.

c) Distributiebeleid

Het eerste Avonturenkamp is gepland in de zomer van 2023. Registraties moeten mogelijk zijn vanaf eind 2022. Het kamp dient plaats te vinden op een camping in het midden van Nederland, zodat de plek goed bereikbaar is. Om de bereikbaarheid nog meer te waarborgen, is de nabijheid van de snelweg en een treinstation wenselijk.

d) Communicatiebeleid

Communicatiemiddel	Toelichting	Doelgroep	Kosten
PR			
Website (gedoneerd)	Kampdata, contactgegevens, informatie, foto's	Ouders van deelnemers en deelnemers zelf, geïnteresseerden, vrijwilligers, donateurs	0,00€
Nieuwsbrief		Geïnteresseerden	0,00€
Reclame			
Flyers voor gevangenissen	500 per jaar, stelt concept voor, huidige gegevens online dus herbruikbaar	Gedetineerden en hun familieleden	70,00€
Posters voor gevangenissen	50 per jaar	Gedetineerden en hun familieleden	150,00€
Flyers voor kerken	500 per jaar, herbruikbaar	Kerken voor donaties en vrijwilligers	70,00€
Totaal:			290,00€

5. Overzicht van de organisatie

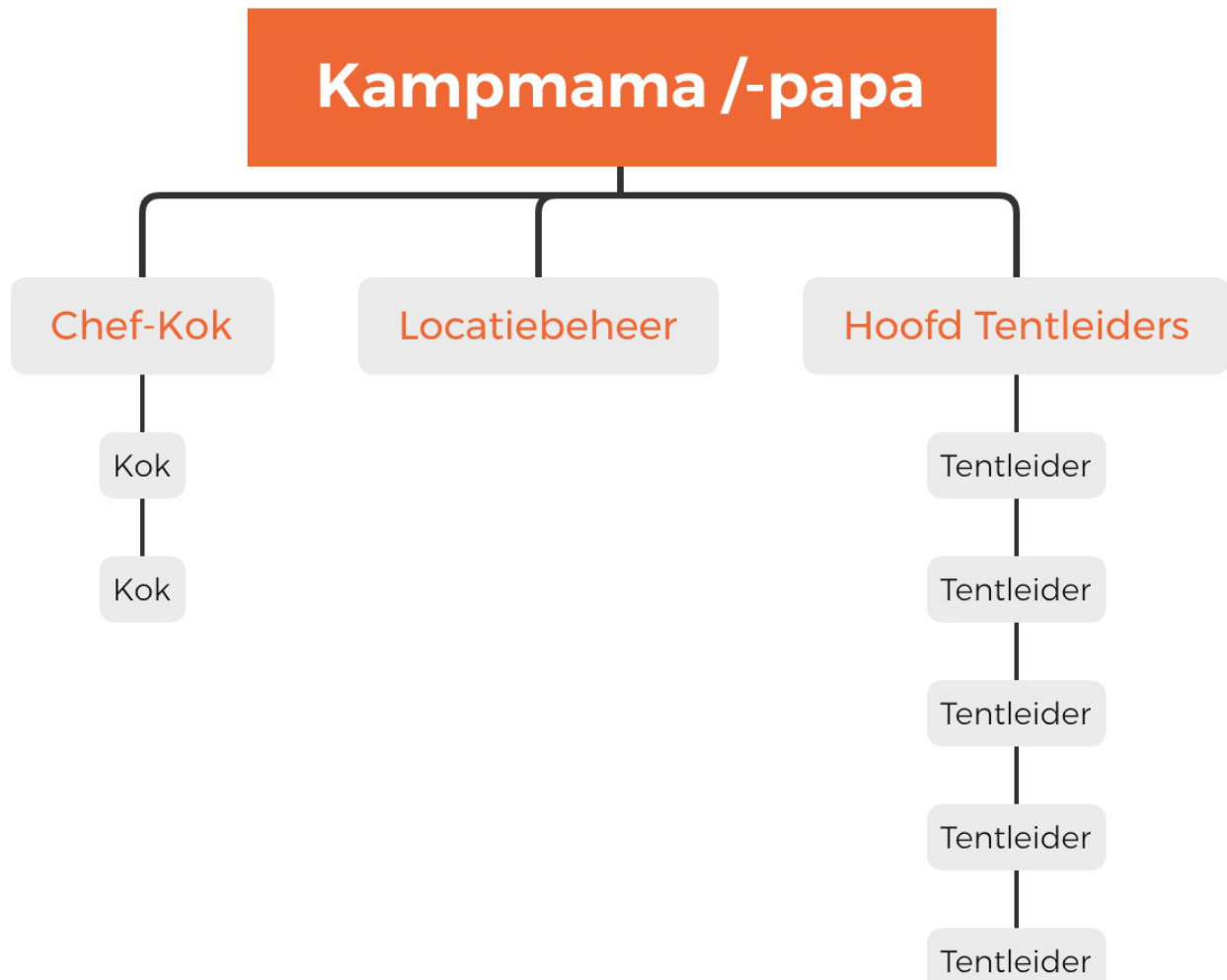
5.1. Organisatiestructuur

a) Organigram

De organisatie is verdeeld in drie eenheden: ten eerste het bestuur van de stichting als opdrachtgevers. Er wordt hier in dit document niet verder op ingegaan wegens irrelevantie, meer informatie hierover vindt u in het meerjarenbeleid van de Stichting zelf. Ten tweede het Kernteam Avonturenkampen, dat verantwoordelijk is voor de voorbereiding en planning van het Jong & Geliefd Avonturenkamp. Ten derde het kampteam, dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van het kamp. De leden van het kernteam Avonturenkampen kunnen functies in het kampteam overnemen.



Organisatieschema kernteam Jong & Geliefd Avonturenkampen



Organisatieschema kampteam Jong & Geliefd Avonturenkampen

Voor een overzicht van de verschillende functies en bijbehorende functieomschrijvingen willen we u verwijzen naar bijlage II.

5.2. bestuur

Het dagelijks bestuur van Jong & Geliefd bestaat uit drie leden: Tabea Koloska (voorzitter) Rieke de Vries (secretaris) en Dieuwke Haverlach (penningmeester). Het bestuur is verantwoordelijk voor de uit te voeren activiteiten zoals het Avonturenkamp.

Voorzitter: Tabea Koloska

Ik vind het heel spannend en inspirerend om zoveel verschillende taken op me te nemen. Het helpt me om uit mijn studentenbubbel te komen en de wereld vanuit een ander perspectief te zien. De vele bureauwerkzaamheden in de opbouwfase, maar ook in toekomst het intensieve werk met kinderen en tieners,

Projectplan Avonturenkampen



vind ik een goede aanvulling op mijn jazz-zangstudie, waarvoor ik vaak alleen op mijn kamer zit te oefenen of te componeren. Al als tiener bracht ik mijn vakanties vaak door als begeleider op kinderkampen. Zelfs toen was ik al verbaasd over hoezeer zo'n team in één week tijd naar elkaar toe groeit. Hoewel deze weken meestal erg vermoeiend waren, was het de moeite waard voor elk kind dat zichzelf in de loop van de week overtrof!

Secretaris: Rieke de Vries

In het dagelijks leven studeer ik Gezondheidswetenschappen in Maastricht. Hier heb ik de andere vrijwilligers van Jong en Geliefd leren kennen. Toen Tabea mij vertelde over het idee van het Avonturenkamp (zie nieuwsbrief voor meer info hierover), begon ik al gelijk voor te stellen wat voor invloed het kamp zou hebben op de levens van de deelnemers. Ik zag voor me hoe de liefde en gezelligheid die aanwezig is tijdens een kampweek, kinderen meer zelfvertrouwen en zelfliefde zal geven, wat een basis kan vormen voor de rest van de levens van de kinderen. Deze ontvangen liefde kunnen zij op elk moment in hun leven weer doorgeven. Dit motiveert mij om, samen met mijn teamgenoten, het kamp op te richten! Binnen de organisatie van het kamp ben ik verantwoordelijk voor inhoudelijke activiteiten, zoals workshops, spellen en muziek, maar ook voor thematische toneelstukken en groepsgesprekken.

Penningmeester: Dieuwke Haverlach

Hi! Ik ben Dieuwke en betrokken bij stichting Jong & Geliefd in de functie van Penningmeester. Het is mijn missie om de stichting financieel gezond te houden en ik zie het als een uitdaging om zoveel mogelijk mensen te verzamelen die de Avonturenkampen financieel willen ondersteunen. Ik sta volledig achter de visie van Jong & Geliefd, omdat ik het ontzettend belangrijk vind dat ieder kind opgroeit met een positief en gezond gevoel van zelfwaarde. Vanuit mijn eigen ervaring weet ik hoe waardevol kampen als de Avonturenkampen in je ontwikkeling kunnen zijn!

5.3. Stappenplan

Op de volgende pagina kunt u een overzicht vinden van de stappen die gezet moeten worden voor de organisatie van het eerste Jong & Geliefd Avonturenkamp. Per maand staat aangegeven wat moet gebeuren en wie verantwoordelijk is voor die taak.

september 2022

- Website verbeteren en optimaliseren door PR-manager
- Aanvragen van fondsen door de penningmeester



oktober 2022

- Kampterrein boeken door de Terreinbeheerder.
- Data van de voorbereidingsweek-enden of -dagen voor vrijwilligers vastleggen en een accommodatie boeken door de vrijwilligerscoördinator.
- Flyers en posters voor de werving van vrijwilligers ontwerpen en printen door de PR-manager en de vrijwilligerscoördinator.
- Werving van vrijwilligers voor de avonturenkampen in o.a. kerken door de vrijwilligerscoördinator.
- Contacten opbouwen met gevangenen en de avonturenkampen daar promoten door middel van posters en flyers door de woordvoerder gevangenen.
- Registratie van deelnemers aan de avonturenkampen door de woordvoerder families.



december 2022

- Flyers voor donateurs ontwerpen en printen door de PR-manager en de financieel manager.
- Intake-gesprekken met de vrijwilligers door de vrijwilligerscoördinator
- Donateurs aanschrijven en werven door langs kerken om de avonturenkampen onder de aandacht te brengen door de PR-manager en de financieel manager.
- Registratie van deelnemers aan de avonturenkampen door de woordvoerder families.
- Plannen en organiseren van de Avonturendag door een deel van het kernteam



januari – februari 2023

- Liedboeken voor de Avonturenkampen maken en printen door de verantwoordelijke inhoud.
- Intake-gesprekken met de vrijwilligers door de vrijwilligerscoördinator
- Registratie van deelnemers aan de avonturenkampen door de woordvoerder families.
- Plannen en organiseren van de Avonturendag door een deel van het kernteam
- Ontwerpen promotiemateriaal voor de Avonturendag en het Avonturenkamp

maart
2023

- Contact houden met de families van de deelnemers om hen goed voor te bereiden op het avonturenkamp door de woordvoerder families.
- Intake-gesprekken met de vrijwilligers door de vrijwilligerscoördinator
- Registratie van deelnemers aan de avonturenkampen door de woordvoerder families.
- Promoten van de Avonturendag



april – mei
2023

- Financiën afronden, financieel overzicht maken en, als nodig, de laatste donaties binnenhalen door de financieel manager.
- De tenten moeten gehuurd worden door de terreinbeheerder.
- Promoten van de Avonturendag
- Avonturendag



juni
2023

- Aankoop van materiaal en andere benodigdheden voor het avonturenkamp door de terreinbeheerder.
- Contact houden met de families van de deelnemers om hen goed voor te bereiden op het avonturenkamp door de woordvoerder families.
- Promoten van het Avonturenkamp



juli – augustus
2023

- De benodigde materialen naar het kamp brengen, het kamp opbouwen, de boodschappen doen etc. door het kampteam avonturenkampen.
- Voorbereidingsdagen voorafgaand aan het Avonturenkamp, waarop vrijwilligers training ontvangen en de planning van het kamp besproken en vastgesteld wordt.
- Contact met de families van deelnemers en deelnemers zelf.
- Het eerste avonturenkamp!

6. Personeelskosten

Vrijwilligers op het kamp werken zonder daar een vergoeding voor te krijgen. Er zijn alleen kosten inbegroot om de kosten te dekken van workshops tijdens het kamp en voor de trainingen van de vrijwilligers tijdens het voorbereidingsweekend.

Personeelskosten 2023		
Functieomschrijving	Vergoeding van reiskosten	Vergoeding per project
Kernteam Avonturenkampen	0,00 €	0,00 €
Kampteam Avonturenkampen	0,00 €	0,00 €
Externe Workshopleider op het kamp	100,00 €	550,00 €
Training voorbereidingsweekend	100,00 €	600,00 €
	Totaal	1.150,00 €

7. Investeringsplan

Voor de kampen is er veel materiaal nodig. Een groot deel daarvan zal eenmaal aangeschaft worden en vervolgens meerdere keren worden gebruikt. Om de kosten voor de komende jaren zo laag mogelijk te houden, zullen de kleinere aankopen al snel gedaan worden. Grotere uitgaven zoals tenten zullen pas plaatsvinden wanneer we meer financiële middelen hebben – in de eerste jaren zullen we tenten lenen of huren. Uit soortgelijke projecten in Duitsland blijkt dat veel kleinere spullen die nodig zijn gedoneerd worden. Verder bestaat de mogelijkheid om tenten vanuit de Duitse organisatie van soortelijke kampen te huren, wat de huurkosten kan verlagen.

Investeringsplan Kosten						
Investeringsobject	Aantal	Gebrijksdag en per jaar	Prijs per stuk	Investeringskosten	Huurkosten per stuk	Huurkosten per project
Domein	1	365				
kampterrein	1	8			212,50 €	1.700,00 €
Tipi's en tenten	10	9			0,00 €	0,00 €
Biertafelsets	6	9			45,00 €	405,00 €
Indoor spelletjes	5	7	10,00 €	50,00 €		
Outdoor speelgoe	10	7	25,00 €	250,00 €		
Liedboeken	40	7		62,00 €		
Dekens	20	7	4,00 €	80,00 €		
Slaapzakken	5	7	25,00 €	125,00 €		
Regenjassen	10	7	25,00 €	250,00 €		
Handdoeken	10	7	6,00 €	60,00 €		
EHBO-doos	1	10	30,00 €	30,00 €		
Totaal:				907,00 €		2.105,00 €
					Totaal	3.012,00 €

8. Financiering

8.1. Inkomsten en variabele kosten Avonturenkampen

De deelnemers betalen geen bijdrage, daarom zijn er geen vaste inkomsten. De enige inkomsten die er zijn, zijn die van de vrijwilligers. Zij betalen een bedrag van € 30 voor het eten op de voorbereidingsweekenden. Wel zijn er de inkomsten vanuit fondsen, subsidies en donaties. Deze staan onder het kopje 'begroting'.

Variabele kosten			
Inkomsten		Uitgaven	
Kamp		Kamp	
Deelnameprijs kinderen	0,00 €	Maaltijkosten per dag per persoon	7,50 €
<i>Aantal kinderen</i>	<i>15</i>	Maaltijkosten per dag	195,00 €
Inkomsten door kinderen	0,00 €	Maaltijkosten per kamp	1.222,50 €
Deelnameprijs vrijwilligers	0,00 €	Knutselmateriaal per kind	8,00 €
<i>Aantal vrijwilligers</i>	<i>11</i>	Knutselmateriaal per kamp	120,00 €
Inkomsten door vrijwilligers	0,00 €	Kosten voor uitstapje per persoon	10,00 €
Subsidie per dag	0,00 €	Kosten voor uitstapje per kamp	260,00 €
Subsidie per kamp	0,00 €	Hygiëneproducten	60,00 €
<i>Aantal dagen kinderen</i>	<i>5</i>	Kampterrein totaal	1.700,00 €
<i>Aantal dagen vrijwilligers</i>	<i>8</i>		
Inkomsten per kamp Totaal	0,00 €	Uitgaven per kamp Totaal	5.062,50 €

8.2. Vaste kosten

De vaste kosten zijn enkele kosten die regelmatig worden gemaakt. Daaronder vallen vooral de kosten van flyers en posters, maar ook administratieve kosten zoals bankkosten, verzekering, kantoorbenodigdheden en reiskosten. De meeste van deze kosten zijn geschat en zullen jaarlijks worden aangepast.

Projectplan Avonturenkampen



Vaste kosten			
	Maand	Jaar	comments
PR			
Website		0,00 €	Onderpagina van stichting Jong & Geliefd
Nieuwsbrief		0,00 €	Nieuwsbrief via mail
Flyers		245,00 €	
Posters voor deelnemers		45,00 €	
Overig			
Bankkosten	0,00 €	0,00 €	Valt onder de vaste kosten van de stichting
Verzekering		0,00 €	WA Aansprakelijkheidsverzekering voor deelnemers en vrijwilligers
Reiskosten	20,00 €	240,00 €	Alleen maar voor leden van het kernteam die veel reizen
Diversen	25,00 €	300,00 €	
Totaal		830,00 €	

8.3. Begroting

Aangezien we geen inkomsten hebben van de deelnemers, zullen de gemaakte kosten gedekt moeten worden door giften en inkomsten uit subsidies en fondsen.

Begroting Avonturenkampen 2023			
Baten		Lasten	
	Begroot bedrag		Begroot Bedrag
Collecte Kerken*	500,00 €	Personeelskosten	1.150,00 €
Donaties	600,00 €	Investeringskosten	3.012,00 €
		Variable kosten	5.062,50 €
Subsidies		Vaste kosten	830,00 €
Fondsen	9.000,00 €		
Totaal:	10.100,00 €	Totaal:	10.054,50 €
		Baten-Lasten	45,50 €
			3.770,50 €

* We willen ons project bij kerken onder de aandacht brengen en de stichting als collectiedoel promoten.

8.4. Financiële planning

Vanaf september 2020 zullen de eerste uitgaven gedaan worden en verwachten we ook de eerste giften binnen te krijgen, totdat het eerste kamp in de zomer van 2023 zal plaatsvinden. Voor de zomerkampen die na 2023 zullen plaatsvinden, zal de begroting opgesteld worden aan de hand van de realisatie en het financiële verslag van 2023. In de loop der jaren hopen we dat we een vaste kring donateurs opbouwen, zodat we kunnen rekenen op voldoende vaste inkomsten.

9. Financieringsplan

Het project wordt uitsluitend gefinancierd door middel van donaties, fondsen en subsidies. Een extra bron van inkomsten zijn de geldbijdragen van vrijwilligers voor het eten tijdens de voorbereidingsweekenden. Het geld wordt beheerd door de stichting.

10. Kansen en risico's

Dit project biedt kansen, maar draagt ook een aantal risico's met zich mee. Hieronder worden deze opgesomd:

10.1. Kansen

Oorzaak	Gevolg
Meer media-aandacht voor kinderen van gevangenen	Hierdoor zijn meer donaties en uitbreiding van het project mogelijk
Meer media-aandacht voor kinderen van gevangenen	Er ontstaan andere projecten die kinderen en families van gedetineerden ondersteunen
Ondersteuning door overheidsgeld	Maakt meer activiteiten en meer kampen per jaar mogelijk
Groot interesse van fondsen en daardoor meer geld uit fondsen	Maakt meer activiteiten en meer kampen per jaar mogelijk

10.2. Risico's

Oorzaak	Gevolg
Te weinig interesse bij de bevolking voor het project	Er is te weinig geld om het project te financieren. Het project moet worden uitgesteld of helemaal worden gestopt
Daling van het aantal gedetineerden in gevangenissen in Nederland	Dit kan leiden tot minder interesse bij de bevolking of de indruk dat het kamp helemaal niet nodig is
Wijziging van de focus van fondsen zodat het project Avonturenkampen niet meer in aanmerking komt	Er is te weinig geld om het project te financieren. Het project moet worden uitgesteld of helemaal worden gestopt

11. Juridische vorm

Het project wordt uitgevoerd door stichting Jong & Geliefd. De stichting Jong & Geliefd is door de Nederlandse Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De ANBI-status maakt het fiscaal aantrekkelijk voor donateurs om de stichting te steunen.

De stichting wordt geleid door het bestuur. De organisatie van en beslissingen over de Avonturenkampen wordt in opdracht van het stichtingsbestuur gedaan door het kernteam Avonturenkampen. De aansprakelijkheid is beperkt tot het vermogen van de stichting.

12. Huidige status van het project

Het Avonturenkamp 2023 zal plaatsvinden van 7 t/m 11 augustus op het scoutingterrein in Zeewolde (adres: Nulderpad 5, Zeewolde).

12.1. Vrijwilligers

Op dit moment zijn er 7 vrijwilligers. De werving van vrijwilligers gaat via sociale media, maar gebeurt ook in kerken, beroepsorganisaties en via benadering van kennissen in de eigen kringen.

Van de huidige groep geworven vrijwilligers heeft bijna iedereen ervaring met het leiden van kinderkampen. Daarnaast heeft onze voorzitter Tabea ervaring met leidinggeven op soortgelijke kampen in Duitsland en hebben drie van onze vrijwilligers een pedagogische achtergrond en vanuit haar dagelijks werk ervaring met de doelgroep.

We streven naar een diverse vrijwilligersgroep in zowel leeftijd als in achtergrond. Op dit moment melden zich vooral jonge mensen. Wij zoeken en benaderen ook pro-actief mensen die meer diversiteit kunnen toevoegen aan het team en een professionele werkachtergrond hebben.

12.2. Voorbereidingsweekenden

Dit jaar zal het voorbereidingsweekend voorafgaand aan het Avonturenkamp plaatsvinden. Op deze manier hoeven vrijwilligers niet al eerder in het jaar tijd vrij te houden om bij het weekend aanwezig te zijn. Daarnaast willen we er op deze manier voor zorgen dat alle vrijwilligers aanwezig kunnen zijn bij het weekend.

12.3. Contact met organisaties

We vinden het belangrijk om in contact te staan met verschillende organisaties in Nederland die een vergelijkbare visie of missie hebben. We kunnen elkaar versterken en van elkaar leren. Op dit moment hebben we connecties met verschillende organisaties en instanties, waaronder Gevangenzorg Nederland, Expertisecentrum KIND, PI's en Bonjo.

12.4. Deelnemers

Naast het feit dat we hopen dat gecontacteerde organisaties ons project promoten bij de doelgroep, nemen ook wij actief contact op met scholen, kerken, PI's en wijk/buurtorganisaties. We hopen op deze manier onze doelgroep te bereiken. Op dit moment zijn er nog geen aanmeldingen van deelnemers.

12.5. Financiën

De begroting leert ons dat er ±€17.000 nodig is voor de organisatie van het Avonturenkamp 2023. We hebben een financiële meevaller (van €6.000), omdat we de tenten voor het kamp kunnen lenen van onze Duitse burens, van de organisatie Echt Sein (www.echtsein.org). Ook kunnen we voor een relatief lage prijs verblijven op het scoutingterrein.

Bijlage I Aannamebeleid

1. Intakegesprek

Als iemand geïnteresseerd is om zich in te zetten als vrijwilliger bij een project van stichting Jong & Geliefd, moet hij of zij eerst een intakegesprek met de vrijwilligerscoördinator voeren. De vrijwilligerscoördinator maakt uitgebreid kennis met de geïnteresseerde en stelt open vragen over de reden waarom de geïnteresseerde zich wil inzetten als vrijwilliger. Daarnaast kan de geïnteresseerde zelf ook nog vragen stellen. Als de vrijwilligerscoördinator vindt dat de geïnteresseerde geschikt is als vrijwilliger bij Jong & Geliefd, dan legt hij of zij het verdere aannameproces uit en geeft de benodigde documenten mee, waaronder het aanmeldformulier, de vragen aan de referenten, de VOG-aanvraag en de gedragscode.

2. Aanmeldformulier

Als tweede stap moet de geïnteresseerde een aanmeldformulier invullen waarin om alle persoonlijke gegevens die we nodig hebben gevraagd wordt. Deze omvatten de contactgegevens, maar ook gezondheidsgegevens en noodnummers voor het geval dat deze nodig zijn tijdens een project. Daarnaast kan de vrijwilliger aangeven wat voor soort taken hij of zij voor het project zou willen doen.

3. Twee referenties

De vrijwilliger stuurt een vragenlijst naar de twee referenten die hij in het aanmeldingsformulier benoemde. De referenten sturen deze ingevulde vragenlijst rechtstreeks naar de vrijwilligerscoördinator. De vrijwilliger krijgt dus wel de vragen te zien, maar niet de antwoorden. Stichting Jong & Geliefd is zich ervan bewust dat vrijwilligers recht hebben op privacy, maar we zijn ons ook bewust van onze verantwoordelijkheid ten opzichte van de deelnemers met wie de vrijwilligers samenwerken. Daarom werken we met een lijst met uitsluitend vragen die relevant zijn voor ons werk.

4. VOG

Om onze deelnemers te beschermen, vragen we elke vrijwilliger om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in te leveren. Deze mag niet ouder zijn dan drie maanden en moet om de drie jaar nieuw worden ingediend. We werken alleen maar met vrijwilligers bij wie uit zijn of haar VOG blijkt dat er geen bezwaar is tegen vrijwilligerswerk met kwetsbare kinderen en tieners.

5. Ondertekenen van de gedragscode

We hebben een gedragscode opgesteld om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Elke vrijwilliger is verplicht deze gedragscode te ondertekenen. Hierdoor kunnen wij als stichting ervan uitgaan dat iedereen deze heeft gelezen en ernaar zal handelen. Tijdens de voorbereidingsdagen of -weekenden voor de vrijwilligers zal er een training over de gedragscode plaatsvinden, waarin vragen en moeilijke situaties worden besproken.

6. Vrijwilligerstraining

Om onze vrijwilligers goed voor te bereiden op het vrijwilligerswerk moeten ze deelnemen aan verplichte voorbereidingstrainingen. Afhankelijk van het project waaraan ze willen deelnemen, zijn er verschillende voorbereidingsdagen en -weekenden. Als een vrijwilliger om dringende redenen niet kan deelnemen aan de voorbereidingsweekenden, gaat de vrijwilligerscoördinator met hem of haar in gesprek en wordt gekeken of de vrijwilliger alsnog vrijwilligerswerk bij Stichting Jong & Geliefd kan doen.

Bijlage II Functieomschrijvingen

Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	Teamleider Avonturenkampen
Hogere functie	Bestuur Stichting Jong & Geliefd
Direct ondergeschikte functie	Woordvoerder Families, Terreinbeheerder, PR Manager, Woordvoerder Gevangenissen, Verantwoordelijke inhoud, Vrijwilligerscoördinator, Financieel Manager
Doel van deze functie	Houdt overzicht, delegeert taken en is verantwoordelijk voor soepel lopend werkproces
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Organiseert vergaderingen en houdt overzicht ◆ Adviseert ondergeschikte functies ◆ Organiseert de structuur van het team ◆ Creëert een bewustzijn van de waarden van het project ◆ Zorgt voor een goede sfeer onder de functies en is verantwoordelijk voor soepele samenwerking ◆ Neemt deel aan de vergaderingen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot vertrouwelijke documenten ◆ Heeft de bevoegdheid om alles wat met de Avonturenkampen te maken heeft te ondertekenen ◆ Ondertekent de feitelijke juistheid van de facturen
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring in teammanagement en communicatie, alsook in het werken met kinderen van gedetineerden ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Projectplan Avonturenkampen



Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	Woordvoerder families
Hogere functie	Teamleider
Direct ondergeschikte functie	Geen
Doel van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Het verstrekken van belangrijke informatie aan de families van de deelnemers ◆ Het uitnodigen voor evenementen in het project ◆ Het onderhouden van de contacten na afloop van het project
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Communiceert met de families van de deelnemers ◆ Houdt de registratie van deelnemers bij ◆ Adviseert de PR Manager over de vormgeving van de flyers ◆ Organiseert de aankomst van de deelnemers en de communicatie met de niet-gedetineerde ouder voor en na het kamp ◆ Neemt deel aan de voorbereidende vergaderingen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot de contactgegevens van de families ◆ Heeft de bevoegdheid om handtekeningen te plaatsen op het gebied van PR
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring met verzendlijsten via de e-mail ◆ Kennis van orthografie en grammatica ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken ◆

Projectplan Avonturenkampen



Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	Terreinbeheerder
Hogere functie	Teamleider
Direct ondergeschikte functie	Geen
Doel van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Onderhandeling en overeenkomst met de eigenaren van de camping, afname en overdracht ◆ Aankoop, onderhoud en opslag van materialen.
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Onderhandeling en overeenkomst met de eigenaren van de camping, afname en overdracht ◆ Aankoop, onderhoud en opslag van materialen. ◆ Zoekt een geschikte locatie waar de Avonturenkampen kunnen plaatsvinden ◆ Is contactpersoon voor de verhuurder van de locatie ◆ Adviseert de verantwoordelijke persoon over de planning van de acties (geschiktheid van het terrein, nabijheid van de locaties) ◆ Doet aankopen van materiaal ◆ Zoekt een geschikte plek waar voor langere tijd de spullen voor de kampen kunnen worden opgeslagen ◆ Is verantwoordelijk voor het repareren en onderhouden van de materialen tijdens en tussen de kampen door ◆ Neemt deel aan de voorbereidende vergaderingen ◆ Zet een paklijst op die jaarlijks gebruikt kan worden en houdt deze lijst bij

Projectplan Avonturenkampen



Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot financiële documenten ◆ Heeft het recht om een huurovereenkomst van een locatie te ondertekenen voor de Avonturenkampen ◆ Heeft het recht om grote en kleine aankopen voor de kampen te doen (in overleg met het team) ◆ Is gemachtigd om een leencontract te tekenen voor grotere artikelen
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring op het gebied van organisatie ◆ Is handig ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	Woordvoerder Gevangenis
Hogere functie	Teamleider
Direct ondergeschikte functie	Geen
Doel van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Communicatie met gevangenis in Nederland en via hen contact met gedetineerden ◆ Promotie van het kamp bij gedetineerden ◆
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Legt contact met maatschappelijk werkers in de gevangenis ◆

	<ul style="list-style-type: none">◆ Adviseert PR-Manager over flyers en posters voor de gevangenis◆ Organiseert en voert bezoeken aan de gevangenis uit om het werk van Jong & Geliefd aan de gedetineerden te presenteren◆ Legt contact met Exodus en Gevangenzorg Nederland en werkt daar nauw mee samen◆ Neemt deel aan de voorbereide vergaderingen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none">◆ Heeft het recht om het team Avonturenkampen in het openbaar te vertegenwoordigen◆ Heeft de bevoegdheid om te tekenen op het gebied van PR◆ Heeft toegang tot de contactgegevens van gevangenis, gedetineerden en maatschappelijk werkers in gevangenis
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none">◆ Kennis op het gebied van presentatie◆ Ervaring op het gebied van organisatie en communicatie◆ Kennis van orthografie en grammatica◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Projectplan Avonturenkampen



Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	Verantwoordelijke Inhoud
Hogere functie	Teamleider
Direct ondergeschikte functie	Geen
Doel van deze functie	Het uitwerken van het thema en de inhoud van het kamp
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Beslist over de planning van het kamp, het toneelspeel, de muziek enz. ◆ Nodigt de workshopleiders uit ◆ Organiseert evenementen die in het kamp plaatsvinden ◆ Houdt contact met de Terreinbeheerder over de benodigde materialen ◆ Neemt deel aan de voorbereidende vergaderingen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft de bevoegdheid om te tekenen op het gebied van de workshops en dergelijke.
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring op het gebied van planning van vakantiecampen en missionaire activiteiten ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	Vrijwilligerscoördinator
Hogere functie	Teamleider
Direct ondergeschikte functie	Geen
Doel van deze functie	Communicatie met vrijwilligers en hen voorbereiden op het kamp
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Organiseert de voorbereidende weekenden en trainingen ◆ Adviseert de vrijwilligers ◆ Neemt contact op met (mogelijke) vrijwilligers en informeert hen ◆ Controleert of de vrijwilligers voldoende zijn opgeleid en voldoen aan de gedragscode ◆ Beslist over de kampmama/-papa en het hoofd van de tentleider ◆ Neemt deel aan voorbereidende vergaderingen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot de contactgegevens van vrijwilligers ◆ Heeft inzichten in VOG's van vrijwilligers
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring in teammanagement en communicatie ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	PR-Manager
Hogere functie	Teamleider
Direct ondergeschikte functie	Geen
Doel van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ontwikkeling en ontwerp van flyers, posters en andere openbare communicatiemiddelen
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Schrijft de nieuwsbrief, maakt flyers, posters en content voor de sociale media ◆ Houdt de website en sociale mediakanalen up to date ◆ Organiseert bijeenkomsten met mogelijke sponsors ◆ Vraagt financiering aan samen met de Financieel Manager ◆ Neemt deel aan de voorbereidende vergaderingen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot contacten van vrijwilligers, families en gevangenen ◆ Is bevoegd om contracten te ondertekenen op het gebied van sponsoring en reclame
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring in grafiek, mediacommunicatie en typografie ◆ Kennis van designprogramma's ◆ Basiskennis van orthografie en grammatica ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken ◆

Organisatorische eenheid	Team Avonturenkampen
Functieomschrijving	Financieel Manager
Hogere functie	Teamleider
Direct ondergeschikte functie	Geen
Doel van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Overzicht houden over de financiën van de Avonturenkampen ◆ Aanvragen van fondswerving, subsidies en afsluiten van verzekeringen
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Aanvragen van fondswerving en subsidies ◆ Afsluiten van verzekeringen die voor het kamp nodig zijn ◆ Overzicht houden over financiën voor de Avonturenkampen, werkt hierin nauw samen met penningmeester van de Stichting ◆ Begroting en financieel verslag opstellen voor de Avonturenkampen ◆ Adviseert PR-manager over reclamestrategie ◆ Neemt deel aan de voorbereidende vergaderingen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot financiën ◆ Is bevoegd om contracten te ondertekenen op het gebied van sponsoring en reclame
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring in financiën en administratie ◆ Kennis van boekhouding ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Organisatorische eenheid	Kampteam
Functieomschrijving	Kampmama/-papa
Hogere functie	Teamleider Avonturenkampen en bestuur Stichting Jong & Geliefd
Direct ondergeschikte functie	Hoofd van de tentleiders, chef-kok, locatiebeheerder
Doel van deze functie	Vertegenwoordiging van de vrijwilligers voor de kinderen, coördinatie en communicatie van de dagelijkse routine
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Voorzitter van de voorbereidende vergaderingen samen met het hoofd van de tentleiders ◆ Leidt de reflectierondes ◆ Adviseert vrijwilligers op het kamp, maar vooral hoofd van de tentleiders, chefkok en locatiebeheerder ◆ Aanspreekpersoon voor complicaties op het kamp ◆ Houdt overzicht en delegeert taken aan vrijwilligers ◆ Geeft leiding aan het kamp ◆ Neemt deel aan en/of neemt taken over in groepstijden en toneelstukken
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot vertrouwelijke documenten ◆ Heeft de bevoegdheid om alles wat met de Avonturenkampen te maken heeft te ondertekenen ◆ Onderteken facturen en andere belangrijke documenten tijdens het kamp ◆ Ervaring in teammanagement en communicatie, alsook in het werken met kinderen van gedetineerden ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Projectplan Avonturenkampen



Organisatorische eenheid	Kampteam
Functieomschrijving	Hoofd van de tentleiders
Hogere functie	Kampmama/-papa
Direct ondergeschikte functie	Tentleider
Doel van deze functie	Coördinatie van de dagelijkse routine en coördinatie van tentgroepen en helpt tentleiders waar nodig
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none">◆ Is medevoorzitter van de vergaderingen samen met de kampmama/ -papa◆ Adviseert tentleiders op het kamp◆ Adviseert kampmama/-papa◆ Bespreekt de ondernemingen, tijdsplanning, routine op het kamp met kampmama /-papa◆ Helpt tentleiders met het oplossen van ruzies◆ Is (zo nodig) tentleider van één tent en dus voor de kinderen van de tent de directe contactpersoon en verantwoordelijke bij uitstapjes en nachtrust van de kinderen◆ Draagt samen met alle tentleiders zorg voor alle kinderen◆ Neemt deel aan uitstapjes◆ Neemt deel aan en/of neemt taken over in groepstijden en toneelstukken◆ Haalt indien nodig kinderen op van het trein- of busstation

Projectplan Avonturenkampen



Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none">◆ Heeft toegang tot vertrouwelijke documenten◆ Heeft de bevoegdheid om alles wat met de Avonturenkampen te maken heeft te ondertekenen◆ Mag medicijnen aan kinderen uit zijn/haar tent geven indien van toepassing
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none">◆ Ervaring met organisatie◆ Ervaring in kinder- en jeugdwerk◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties◆ Ervaring in teammanagement en communicatie, alsook in het werken met kinderen van gedetineerden◆ Autorijbewijs◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Organisatorische eenheid	Kampteam
Functieomschrijving	Chefkok
Hogere functie	Kampmama/-papa
Direct ondergeschikte functie	Kok
Doel van deze functie	Management van het kookteam, opstellen van een menu
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Stelt het menu op ◆ Is verantwoordelijk voor 4 maaltijden per dag (inclusief tussendoortjes) ◆ Stelt boodschappenlijsten op ◆ Bespreekt eettijden met Kampmama/ -papa ◆ Voedsel uitdelen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Mag boodschappen doen of mag deze taak aan een kok of locatiebeheerder delegeren ◆ Heeft toegang tot de keuken
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring met koken voor minstens 20 personen ◆ Heeft een hygiënetraining afgerond ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Projectplan Avonturenkampen



Organisatorische eenheid	Kampteam
Functieomschrijving	Locatiebeheerder
Hogere functie	Kampmama/-papa
Direct ondergeschikte functie	-
Doel van deze functie	Materiaalbeheer, kampvuur onderhouden, kleine klusjes tijdens het kamp
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Beheert het materiaal van het kamp ◆ Zorgt voor orde op het kampterrein ◆ Verantwoordelijk voor de orde en hygiëne van de sanitaire voorzieningen ◆ Verantwoordelijk voor de voorbereiding van het materiaal dat nodig is voor de spelletjes en de groepstijd ◆ Geeft speelgoed aan de kinderen en zorgt ervoor dat het weer terug komt ◆ Maakt vuur (hakt hout enz.) ◆ Is beschikbaar om voor boodschappen en dergelijke in de auto te stappen ◆ Kan deelnemen aan de groepstijd en het toneelstuk ◆ Haalt indien nodig kinderen op van het trein- of busstation ◆ Helpt indien nodig in de keuken ◆ Houdt indien nodig toezicht in de vrije speeltijd
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	Mag in opdracht van de chefkok boodschappen doen

Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Is handig, heeft creatief inzicht en kan oplossingsgericht werken ◆ Heeft een rijbewijs ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken
------------------------	--

Organisatorische eenheid	Kampteam
Functieomschrijving	Tentleider
Hogere functie	Hoofd tentleiders
Direct ondergeschikte functie	-
Doel van deze functie	Begeleiding van één tentgroep
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Is tentleider van één tent en dus voor deze kinderen de directe contactpersoon en verantwoordelijke bij uitstapjes en nachtrust van de kinderen ◆ Draagt samen met alle tentvrijwilligers zorg voor alle kinderen ◆ Neemt deel aan uitstapjes ◆ Neemt deel aan en/of neemt taken over in groepstijden en toneelstuk
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Mag medicijnen aan kinderen uit zijn/haar tent geven indien van toepassing
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring in kinder- en jeugdwerk ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Organisatorische eenheid	Kampteam
Functieomschrijving	Kok
Hogere functie	Chefkok
Direct ondergeschikte functie	-
Doel van deze functie	Hulp in de keuken
Taken van deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Kookt samen met de chefkok ◆ Voedsel uitdelen
Bevoegdheden (functiegerelateerde volmachten)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Heeft toegang tot de keuken
Eisen aan deze functie	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ervaring met koken ◆ Heeft hygiënetraining afgerond ◆ Vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties ◆ Sociale competentie, vermogen om in teamverband te werken

Naast de hoofdfuncties zijn er verschillende kleine taken die aanvullend worden verdeeld, onafhankelijk van de eigenlijke functie tijdens het kamp. Deze taken zijn onder andere: Nanny (EHBO-verantwoordelijke), workshopleider, acteur, muzikant, sportdirecteur voor de ochtendsport.